



TRANSPARENȚA DREPTURILOR SALARIALE la 30.03.2023
cf art. 33 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare

șef birou	II	S		12593	1233	13826
consilier	IA	S	5	11302	1010	12312
consilier	I	S	4	9726	924	10650
consilier	I	S	2	9036	800	9836
consilier	II	S	1	6899	490	7389
consilier juridic	IA	S	5	11302	1046	12348
consilier	I	S	4	9726	858	10584
consilier cadastru	IA	S	5	11302	1112	12414
consilier cadastru	II	S	3	7607	678	8285
consilier cadastru	II	S	2	9449	647	10096
asistent registrator principal	IA	S	5	10270	1015	11285
asistent registrator principal	IA	S	4	10019	838	10857
asistent registrator principal	I	S	4	8343	810	9153
asistent registrator principal	I	S	2	7945	730	8675
asistent registrator principal	II	S	4	7087	669	7756
asistent registrator	IA	M	5	6790	506	7296
asistent registrator	IA	M	4	6624	522	7146
asistent registrator	I	M	4	6457	495	6952
tehnician cadastru	IA	M	5	6790	465	7255
referent	IA	M	4	6624	562	7186
referent	I	M	5	6619		6619
referent	I	M	4	6457		6457
referent	I	M	2	5999	473	6472
referent	II	M	5	6446	373	6819
referent	II	M	1	5564	577	6141
referent	D	M	0	4968	410	5378
șofer	I	M	5	5755	391	6146

- 1. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care s-au acordat pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: 1450 lei conform prevederilor din Ordonanța de urgență nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene**
- 2. valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia: potrivit art. 18 alin (1¹) din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare angajații Agenției Naționale de Cadastru și Publicitate Imobiliară și instituțiilor sale subordonate, beneficiază în continuare de drepturi de hrană (respectiv 18 lei /zi pentru funcții de execuție și 24 lei / zi pentru funcții de conducere).**
- 3. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: art. 15 din legea 153/2017 ”Personalul care exercită activitatea de control**



financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art 4. Alin 1 din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, din 15.03.2023 aprobat prin HG 234/2023: ”Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 [alin. \(1\)](#) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.”

4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

Art. I. (5) din Ordonanța de urgență nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

” **5)** În anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. ”